

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
KANTON SARAJEVO
KANTONALNA JAVNA USTANOVA
„GERONTOLOŠKI CENTAR“
SARAJEVO

Broj: 15- 1733 /21.
Sarajevo, 03.11.2021. god.

Na osnovu člana 114. Zakona o radu („Službene novine FBiH“, broj:26/16 i 89/18), člana 105. i 134. Pravilnika o radu Kantonalne javne ustanove „Gerontološki centar“ Sarajevo, Zahtjeva za zaštitu prava iz radnog odnosa/Opomena pred tužbu, broj: 340/3396 zaprimljenog na protokol 04.10.2021. godine, podnesenog od strane Šegalo Amire, zastupane po advokatu Edini Osmić-Taraniš iz Sarajeva, v.d. Direktorica Kantonalne javne ustanove „Gerontološki centar“ Sarajevo, d o n o s i:

RJEŠENJE

1. Uvažava se Zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa/Opomena pred tužbu, broj: 340/3396 od 04.10.2021. godine podnesenog od strane bivše radnice Šegalo Amire putem advokata Edine Osmić-Taraniš.
2. Za realizaciju ovog Rješenja zadužuje se Služba materijalno-finansijskih i računovodstvenih poslova KJU „Gerontološki centar“ Sarajevo.
3. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje:

Odlukom o isplati otpremnine prilikom odlaska u starosnu penziju broj: 15-227/21 od 10.02.2021. godine, radnici KJU „Gerontološki centar“ Sarajevo Šegalo Amiri, isplaćena je otpremnina u visini njenih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, u iznosu od 4.038,71 KM, u skladu sa članom 21. Zakona o plaćama i naknadama u Javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo.

Članom 21. Zakona o plaćama i naknadama u Javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo, propisano je da zaposlenik prilikom odlaska u penziju ima pravo na otpremninu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članom 105. Pravilnika o radu Kantonalne javne ustanove „Gerontološki centar“ Sarajevo, propisano je da zaposlenik prilikom odlaska u penziju ima pravo na otpremninu u iznosu od šest njegovih plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci ili šest prosječnih plaća isplaćenih u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Rješenjem o prestanku ugovora o radu, br.15-215/21. od 09.02.2021. godine, precizirano je da radnici KJU „Gerontološki centar“ Sarajevo, Šegalo Amiri, dana 13.02.2021. godine, prestaje ugovor o radu, radi ostvarivanja prava na starosnu penziju i utvrđena obaveza da se radnici prilikom odlaska u penziju isplati otpremnina u skladu sa članom 21. Zakona o plaćama i naknadama u javnim ustanovama iz oblasti socijalne zaštite u Kantonu Sarajevo.

Dana 04.10.2021. godine Šegalo Amira je putem advokata podnijela Zahtjev za zaštitu prava iz radnog odnosa/Opomena pred tužbu, da joj se isplati razlika kod isplaćenih pet otpremnina i cijela šesta **otpremnina**, sve u skladu sa članom 105. Pravilnika o radu Kantonalne javne ustanove „Gerontološki centar“ Sarajevo.

Prema podacima Službe materijalno-finansijskih i računovodstvenih poslova KJU „Gerontološki centar“ Sarajevo, šest neto plaća radnice Šegalo Amire za posljednjih šest mjeseci (avgust 2020 - januar 2021), iznosi ukupno 4.839,24 KM. Prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, u periodu ostvarivanja prava na starosnu penziju Šegalo Amire, prosječna neto plaća isplaćena u Federaciji BiH za mjesec novembar 2020. godine iznosila je 966,00 KM (Službene novine FBiH, broj: 5/21 od 20.01.2021. godine), tako da bi po ovom osnovu visina otpremnine za imenovanu iznosila 5.796,00 KM.

Obzirom da je za radnicu Šegalo Amiru za isplatu otpremnine povoljniji iznos šest prosječnih plaća isplaćenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, te da je imenovanoj isplaćena otpremnina u visini njenih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, u iznosu od 4.038,71 KM, to će se imenovanoj izvršiti isplata razlike otpremnine u iznosu od 1.757,29 KM, te je imajući u vidu sve naprijed navedeno, odlučeno kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ovog Rješenja imenovana radnica ima pravo prigovora Upravnom odboru Gerontološkog centra roku od 15 dana od dana prijema istog.

U skladu s članom 114. ZOR FBiH, ukoliko radnica smatra da joj je ovim Rješenjem Poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa dužna je u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog Rješenja zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

U slučaju da Poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora iz člana 116. stav 1. ZOR-a FBiH ne udovolji tom zahtjevu, radnica može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim Sudom.

Dostavljeno:

1x Advokat Edina Osmić-Taraniš

1x Sl.fin.rač.posl.Geront.centra

1x dosije imenovane

1x a/a



DIREKTORICA

Krajina Mersiha